

8 ta' Marz 2020

LINJI GWIDA

LINJI GWIDA

dwar il-kuncett ta' diversità għall-għażla tal-
membri tal-korp amministrattiv, manigerjali jew
supervizorju

EIOPA-BoS-25/392

Adottata fid-29 ta' Settembru 2025



eiopa

European Insurance and
Occupational Pensions Authority

LINJI GWIDA DWAR IL-KUNĊETT TA' DIVERSITÀ GĦALL-GĦAŻLA TAL-MEMBRI TAL-KORP AMMINISTRATTIV, MANIĠERJALI JEW SUPERVIŻORJU

INTRODUZZJONI

1. F'konformità mal-Artikolu 16 tar-Regolament (UE) Nru 1094/2010 (ir-Regolament dwar¹ l-EIOPA) u mal-Artikolu 41(1) tad-Direttiva 2009/138/KE (id-Direttiva² dwar is-Solvenza II), l-EIOPA toħroġ dawn il-linji gwida dwar il-kunċett ta' diversità li għandu jitqies għall-għażla tal-membri tal-korp amministrattiv, maniġerjali jew superviżorju (AMSB) tal-impriżi tal-assigurazzjoni u tar-riassigurazzjoni (kollettivament "impriżi").
2. Id-diversità twassal għal firxa usa' ta' esperjenza, għarfien, ħiliet u valuri fl-AMSB, u hija wieħed mill-fatturi li jtejbju l-funzjonament tiegħu u jindirizzaw il-fenomeni tal-ħsieb fi grupp. AMSB aktar divers jista' jiffaċilita opinjonijiet indipendenti u sfida kostruttiva fil-proċess tat-teħid tad-deċiżjonijiet. Id-diversità, flimkien ma' kunsiderazzjoni adegwata tal-inkluzjoni, se jgħinu biex jiġi żgurat li l-perspettivi u l-opinjonijiet differenti tal-membri jitqiesu fi ħdan l-AMSB.
3. Kompożizzjoni diversa fi ħdan l-AMSB tista' tinkiseb billi jitqiesu aspetti bħall-isfond edukattiv u professjonali, l-età, il-ġeneru u l-provenjenza ġeografika. F'dan ir-rigward, kompożizzjoni bbilanċjata bejn is-sessi tal-AMSB hija ta' importanza partikolari. Dan huwa rikonoxxut fid-Direttiva Solvenza II u espress ukoll f'inizjattivi oħra fil-livell tal-UE li għandhom l-għan li jtejbju d-diversità tal-ġeneri.³
4. Dawn il-Linji Gwida huma indirizzati lill-awtoritajiet kompetenti, kif definiti fl-Artikolu 4(2) tar-Regolament (UE) Nru 1094/2010.
5. Għall-finijiet ta' dawn il-Linji Gwida, ġew żviluppati d-definizzjonijiet li ġejjin:
 - Id-diversità tfisser is-sitwazzjoni fejn il-karatteristiċi tal-membri tal-AMSB, inkluż l-isfond edukattiv u professjonali, il-ġeneru, l-età u l-provenjenza ġeografika tagħhom, ikunu differenti sa punt li jippermetti varjetà ta' fehmiet fi ħdan l-AMSB.
6. Jekk ma jkunux definiti f'dawn il-Linji Gwida, it-termini għandhom it-tifsira definita fl-atti legali msemmija fl-introduzzjoni.
7. Il-Linji Gwida japplikaw għall-impriżi kollha, irrISPettivament mill-istrutturi ta' governanza tagħhom (bord unitarju, bord doppju jew strutturi oħra), mingħajr ma jippromwovu jew jippreferu xi struttura speċifika.
8. Il-Linji Gwida japplikaw kemm għall-impriżi individwali kif ukoll *mutatis mutandis* għall-gruppi⁴.

¹ Ir-Regolament (UE) Nru 1094/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-24 ta' Novembru 2010 li jistabbilixxi Awtorità Superviżorja Ewropea (Awtorità Ewropea tal-Assigurazzjoni u l-Pensjonijiet tax-Xogħol), u li jemenda d-Deċiżjoni Nru 716/2009/KE u li jħassar id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni 2009/79/KE (ĠU L 331, 15.12.2010, p. 48).

² Id-Direttiva 2009/138/KE tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-25 ta' Novembru 2009 dwar il-bidu u l-eżerċizzju tan-negozju tal-assigurazzjoni u tar-riassigurazzjoni (Solvibbiltà II), (ĠU L 335, 17.12.2009, p. 1).

³ [Ugwaljanza bejn is-sessi - Kummissjoni Ewropea \(europa.eu\)](http://www.europa.eu)

⁴ L-Artikolu 212(1) tad-Direttiva 2009/138/KE.

9. Il-Linji Gwida għandhom l-għan li jiżguraw konsistenza transsettorjali mal-qafas tad-diversità ta' setturi finanzjarji oħra. Għalhekk, dawn il-Linji Gwida huma allinjati kemm jista' jkun mat-Titolu V ("Diversità fi ħdan il-korp maniġerjali") tal-Linji Gwida kongunti tal-ESMA u tal-EBA dwar il-valutazzjoni tal-adegwatezza tal-membri tal-korp maniġerjali u tad-detenturi ta' funzjonijiet ewlenin skont id-Direttiva⁵ 2013/36/UE u d-Direttiva 2014/65/UE.
10. Il-Linji Gwida għandhom japplikaw mit-30 ta' Jannar 2027.

LINJA GWIDA 1 – PROPORZJONALITÀ

11. Jenhtieg li l-imprizi jqisu n-natura, l-iskala u l-kumplessità tal-operazzjonijiet tagħhom meta jiżviluppaw u jimplimentaw politika li tippromwovi d-diversità fl-AMSB u l-proċessi msemmija f'dawn il-Linji Gwida. Dan ma għandux jirriżulta f'eżenzjoni mir-rekwiżit li tiġi stabbilita politika li tippromwovi d-diversità fl-AMSB u li jiġu stabbiliti objettivi kwantitattivi kif mehtieg mill-Artikolu 41(1) tad-Direttiva Solvenza II.

LINJA GWIDA 2 – POLITIKA DWAR ID-DIVERSITÀ

12. F'konformità mal-Artikolu 41(1) tad-Direttiva Solvenza II, l-imprizi jenhtieg li jiżviluppaw u jimplimentaw politika li tippromwovi d-diversità, inkluż il-bilanċ bejn il-ġeneri, fl-AMSB biex jippromwovu kompożizzjoni diversa tal-membri. Jenhtieg li jkollha l-għan li tipprovdi sett wiesa' ta' kwalitajiet u kompetenzi kemm meta tirrekluta membri tal-AMSB kif ukoll fuq bażi kontinwa biex tikseb varjetà ta' fehmiet u esperjenzi u biex tiffaċilita opinjonijiet indipendenti u teħid ta' deċiżjonijiet sod fi ħdan l-AMSB.

LINJA GWIDA 3 – ASPETTI TAD-DIVERSITÀ

13. Il-politika dwar id-diversità jenhtieg li tirreferi mill-inqas għall-aspetti tad-diversità li ġejjin: l-isfond edukattiv u professjonali, il-ġeneru, l-età u, b'mod partikolari għall-imprizi li huma attivi internazzjonalment, il-provenjenza ġeografika, sakemm l-inklużjoni ta' provenjenza ġeografika ma tkunx illegali skont il-liġi nazzjonali.

LINJA GWIDA 4 – OBJETTIVI KWANTITATTIVI RELATATI MAL-BILANĊ BEJN IL-ĠENERI

14. Jenhtieg li l-imprizi jimmiraw għal bilanċ xieraq bejn il-ġeneri fi ħdan l-AMSB u jiżguraw li l-prinċipju ta' opportunitajiet indaqs jiġi rrispettat meta jagħzlu l-membri tiegħu.
15. Jenhtieg li l-imprizi jispeċifikaw perjodu ta' żmien xieraq li fih jenhtieg li jintlaħqu l-objettivi kwantitattivi individwali relatati mal-bilanċ bejn il-ġeneri fl-AMSB u kif dawn se jintlaħqu. Fejn rilevanti, il-politika dwar id-diversità jenhtieg li tiżgura li l-AMSB fil-funzjoni maniġerjali tiegħu u fil-funzjoni superviżorja tiegħu jkollhom bilanċ xieraq bejn il-ġeneri. Mingħajr preġudizzju għar-regoli applikabbli tal-liġi nazzjonali, l-objettivi kwantitattivi jistgħu jiġu definiti għall-AMSB kollu kemm hu.

⁵ ESMA35-36-2319 u EBA/GL/2021/06.

16. Meta jistabbilixxu objettivi kwantitattivi dwar il-bilanċ bejn il-ġeneri, l-impriża jenġtiegħ li jikkunsidraw ir-riżultati tal-valutazzjoni komparattiva tad-diversità ppubblikati mill-awtoritajiet superviżorji jew minn korpi jew organizzazzjonijiet internazzjonali rilevanti oħra.

LINJA GWIDA 5 – RAPPREŻENTAZZJONI TAL-IMPJEGATI

17. Il-politika dwar id-diversità tista' tipprevedi rappreżentanza tal-impjegati fi ħdan l-AMSB sabiex jiżdiedu l-għarfien prattiku u l-esperjenza ta' kuljum tal-ħidma interna tal-impriża u biex jiġi żgurat li jitqiesu l-interessi tal-persunal.
18. Li jkun hemm rappreżentanti tal-impjegati, fejn meħtiegħ skont il-liġi nazzjonali, ta' ġeneru sottorappreżentat waħdu mhuwiex biżżejjed biex jiġi żgurat li l-AMSB ikollu bilanċ xieraq bejn il-ġeneri.

LINJA GWIDA 6 – FREKWENZA TAR-RIEŻAMI U TAD-DOKUMENTAZZJONI

19. L-impriża għandhom jiddokumentaw kull sena l-konformità tagħhom mal-objettivi stabbiliti fil-politika tagħhom dwar id-diversità. Fil-każ li kwalunkwe objettiv tad-diversità, inklużi l-objettivi kwantitattivi relatati mal-bilanċ bejn il-ġeneri, ma jkunx intlaħaq, jenġtiegħ li l-impriża jiddokumentaw ir-raġunijiet, il-miżuri li għandhom jittieħdu u l-perjodu ta' żmien rispettiv, sabiex jiġi żgurat li l-objettivi tad-diversità jintlaħqu.

LINJA GWIDA 7 – POLITIKA DWAR ID-DIVERSITÀ GĦALL-PERSUNAL

20. Jenġtiegħ li l-impriża jimplimentaw politika dwar id-diversità għall-persunal, inklużi aspetti u miżuri tal-ippjanar tal-karriera biex jiżguraw trattament u opportunitajiet ugwali għall-persunal ta' ġeneru differenti. Tali miżuri jenġtiegħ li jinkludu li l-aspett tal-bilanċ xieraq bejn il-ġeneri jitqies ukoll meta jintgħażel il-persunal għal pożizzjonijiet maniġerjali jew meta jiġi pprovdut taħriġ maniġerjali. Meta l-impriża tistabbilixxi kumitat ta' nominazzjoni, il-kompożizzjoni tiegħu jenġtiegħ li, fejn possibbli, tkun ibbilanċjata bejn il-ġeneri.

LINJA GWIDA 8 – KONTRA D-DISKRIMINAZZJONI

21. Sabiex jappoġġaw kompożizzjoni diversa tal-AMSB, jenġtiegħ li l-impriża jkollhom politiki li jiżguraw li ma jkun hemm l-ebda diskriminazzjoni bbażata fuq il-ġeneru, ir-razza, il-kulur, l-orijini etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, ir-religjon jew it-twelmin, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, l-età, jew l-orjentazzjoni sesswali.

REGOLI DWAR IL-KONFORMITÀ U R-RAPPURTAR

22. Dan id-dokument fih Linji Gwida maħruġa skont l-Artikolu 16 tar-Regolament (UE) Nru 1094/2010. F'konformità mal-Artikolu 16(3) ta' dak ir-Regolament, l-awtoritajiet kompetenti u l-istituzzjonijiet finanzjarji huma meħtieġa jagħmlu kull sforz biex jikkonformaw mal-linji gwida u mar-rakkomandazzjonijiet.

23. L-awtoritajiet kompetenti li jikkonformaw jew li beħsiebhom jikkonformaw ma' dawn il-Linji Gwida għandhom jinkorporawhom fil-qafas regolatorju jew superviżorju tagħhom b'mod xieraq.
24. L-awtoritajiet kompetenti għandhom jikkonfermaw lill-EIOPA jekk jikkonformawx jew jekk għandhomx l-intenzjoni li jikkonformaw ma' dawn il-Linji Gwida, bir-raġunijiet għan-nuqqas ta' konformità, fi żmien xahrejn wara l-ħruġ tal-verżjonijiet tradotti.
25. Fin-nuqqas ta' tveġiba sa din l-iskadenza, l-awtoritajiet kompetenti jitqiesu bħala mhux konformi mar-rapportar u jiġu rrapportati bħala tali.

DISPOŻIZZJONI FINALI DWAR IR-RIEŻAMIJET

26. Dawn il-Linji Gwida se jkunu soġġetti għal rieżami mill-EIOPA.