

8. veljače 2020.

SMJERNICE

SMJERNICE

o pojmu raznolikosti pri odabiru članova
upravnog, upravljačkog ili nadzornog tijela

EIOPA-BoS-25/392
Doneseno 29. rujna 2025.



eiopa

European Insurance and
Occupational Pensions Authority

SMJERNICE O POJMU RAZNOLIKOSTI ZA ODABIR ČLANOVA UPRAVNOG, UPRAVLJAČKOG ILI NADZORNOG TIJELA

UVOD

1. U skladu s člankom 16. Uredbe (EU) br. 1094/2010 (Uredba o EIOPA-i)¹ i člankom 41. stavkom 1. Direktive 2009/138/EZ (Direktiva Solventnost II)² EIOPA izdaje ove smjernice o pojmu raznolikosti koji treba uzeti u obzir pri odabiru članova administrativnog, upravljačkog ili nadzornog tijela (AMSB) društava za osiguranje i društava za reosiguranje (zajedno „društva”).
2. Raznolikost dovodi do šireg raspona iskustva, znanja, vještina i vrijednosti u AMSB-u te je jedan od čimbenika koji poboljšavaju njegovo funkcioniranje i sprječavaju pojavu grupnog mišljenja. Raznolikiji AMSB može potaknuti formiranje neovisnih mišljenja i konstruktivno preispitivanje u postupku donošenja odluka. Raznolikost, zajedno s odgovarajućim uvažavanjem načela uključivosti, pomoći će osigurati da se različite perspektive i mišljenja članova uzmu u obzir u okviru AMSB-a.
3. Raznolik sastav AMSB-a mogao bi se postići uzimanjem u obzir aspekata kao što su obrazovna i profesionalna pozadina, dob, spol i geografsko podrijetlo. U tom je pogledu posebno važan rodno uravnotežen sastav AMSB-a. To je prepoznato u Direktivi Solventnost II i izraženo u drugim inicijativama na razini EU-a čiji je cilj poboljšati rodnu raznolikost.³
4. Ove su Smjernice upućene nadležnim tijelima kako su definirana u članku 4. stavku 2. Uredbe (EU) br. 1094/2010.
5. Za potrebe ovih Smjernica utvrđene su sljedeće definicije:
 - Raznolikost znači situacija u kojoj se značajke članova AMSB-a, uključujući njihovu obrazovnu i profesionalnu pozadinu, spol, dob i geografsko podrijetlo, razlikuju u mjeri koja omogućuje različita stajališta unutar AMSB-a.
6. Ako nisu definirani u ovim Smjernicama, pojmovi imaju značenje definirano u pravnim aktima iz uvoda.
7. Smjernice se primjenjuju na sva društva bez obzira na njihove upravljačke strukture (monistički sustav, dualistički sustav ili druge strukture), bez zagovaranja ili davanja prednosti bilo kojoj posebnoj strukturi.
8. Smjernice se primjenjuju i na pojedinačna društva i *mutatis mutandis* na grupe⁴.

¹ Uredba (EU) br. 1094/2010 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. studenoga 2010. o osnivanju Europskog nadzornog tijela (Europsko nadzorno tijelo za osiguranje i strukovno mirovinsko osiguranje), o izmjeni Odluke br. 716/2009/EZ i o stavljanju izvan snage Odluke Komisije 2009/79/EZ (SL L 331, 15.12.2010., str. 48.).

² Direktiva 2009/138/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 25. studenoga 2009. o osnivanju i obavljanju djelatnosti osiguranja i reosiguranja (Solventnost II) (SL L 335, 17.12.2009., str. 1.).

³ [Rodna ravnopravnost – Europska komisija \(europa.eu\)](http://europa.eu)

⁴ Članak 212. stavak 1. Direktive 2009/138/EZ.

9. Cilj je Smjernica osigurati međusektorsku dosljednost s okvirom za raznolikost drugih financijskih sektora. Stoga su ove Smjernice u mjeri u kojoj je to moguće usklađene s glavom V. („Raznolikost unutar upravljačkog tijela”) zajedničkih ESMA-inih i EBA-inih Smjernica za procjenu primjerenosti članova upravljačkog tijela i nositelja ključnih funkcija u skladu s Direktivom 2013/36/EU i Direktivom 2014/65/EU.⁵
10. Smjernice se primjenjuju od 30. siječnja 2027.

SMJERNICA 1. – PROPORCIONALNOST

11. Pri razvoju i provedbi politike promicanja raznolikosti u AMSB-u te postupaka iz ovih Smjernica društva bi trebala uzeti u obzir prirodu, opseg i složenost svojeg poslovanja. To ne bi trebalo dovesti do izuzeća od zahtjeva za uspostavu politike kojom se promiče raznolikost u AMSB-u i za utvrđivanje kvantitativnih ciljeva u skladu s člankom 41. stavkom 1. Direktive Solventnost II.

SMJERNICA 2. – POLITIKA RAZNOLIKOSTI

12. U skladu s člankom 41. stavkom 1. Direktive Solventnost II društva bi trebala razviti i provesti politiku promicanja raznolikosti, uključujući rodnu ravnotežu, u AMSB-u radi promicanja raznolikog sastava članova. Cilj te politike trebao bi biti osiguravanje širokog skupa kvaliteta i kompetencija pri zapošljavanju članova AMSB-a i kontinuirano kako bi se postigla raznovrsna stajališta i iskustva te olakšala neovisna mišljenja i donošenje kvalitetnih odluka u okviru AMSB-a.

SMJERNICA 3. – ASPEKTI RAZNOLIKOSTI

13. Politika raznolikosti trebala bi se odnositi barem na sljedeće aspekte raznolikosti: obrazovnu i profesionalnu pozadinu, spol, dob i, posebno za društva koja djeluju na međunarodnoj razini, geografsko podrijetlo, osim ako je uključivanje geografskog podrijetla nezakonito prema nacionalnom pravu.

SMJERNICA 4. – KVANTITATIVNI CILJEVI POVEZANI S RODNOM RAVNOTEŽOM

14. Društva bi trebala težiti odgovarajućoj rodnoj ravnoteži unutar AMSB-a i osigurati da se pri odabiru njegovih članova poštuje načelo jednakih mogućnosti.
15. Društva bi trebala navesti odgovarajući vremenski okvir unutar kojeg bi trebalo ostvariti pojedinačne kvantitativne ciljeve povezane s rodnom ravnotežom u AMSB-u i način na koji će se oni ostvariti. Prema potrebi, politikom raznolikosti trebalo bi osigurati da AMSB i u svojoj upravljačkoj i u svojoj nadzornoj funkciji ima odgovarajuću rodnu ravnotežu. Ne dovodeći u pitanje primjenjiva pravila nacionalnog prava, kvantitativni ciljevi mogu se utvrditi za AMSB u cjelini.

⁵ ESMA35-36-2319 i EBA/GL/2021/06.

16. Pri utvrđivanju kvantitativnih ciljeva u pogledu rodne ravnoteže društva bi trebala uzeti u obzir rezultate usporednih analiza raznolikosti koje objavljuju nadzorna tijela ili druga relevantna međunarodna tijela ili organizacije.

SMJERNICA 5. – ZASTUPANJE ZAPOSLENIKA

17. Politikom raznolikosti može se predvidjeti zastupljenost zaposlenika u AMSB-u kako bi se dodalo svakodnevno praktično znanje i iskustvo u unutarnjem radu društva te kako bi se osiguralo da se u obzir uzmu interesi osoblja.
18. Samo postojanje predstavnika zaposlenika, ako se to zahtijeva nacionalnim pravom, koji pripadaju podzastupljenom spolu nije dovoljno kako bi se osiguralo da AMSB ima odgovarajuću rodnu ravnotežu.

SMJERNICA 6. – UČESTALOST PREGLEDA I DOKUMENTACIJE

19. Društva bi svake godine trebala dokumentirati svoju usklađenost s ciljevima utvrđenima u politici raznolikosti. U slučaju da ciljevi raznolikosti, uključujući kvantitativne ciljeve povezane s rodnom ravnotežom, nisu ispunjeni, društva bi trebala dokumentirati razloge, mjere koje treba poduzeti i odgovarajući vremenski okvir kako bi se osiguralo postizanje ciljeva raznolikosti.

SMJERNICA 7. – POLITIKA RAZNOLIKOSTI ZA OSOBLJE

20. Društva bi trebala provoditi politiku raznolikosti za osoblje, uključujući aspekte planiranja karijere i mjere za osiguravanje jednakog postupanja i mogućnosti za osoblje različitog spola. Takve bi mjere trebale uključivati da se aspekt odgovarajuće rodne ravnoteže uzima u obzir i pri odabiru osoblja za rukovodeće položaje ili pri osposobljavanju rukovodstva. Ako društvo osnuje odbor za imenovanja, njegov sastav trebao bi, ako je to moguće, biti rodno uravnotežen.

SMJERNICA 8. – BORBA PROTIV DISKRIMINACIJE

21. Kako bi se podržao raznolik sastav AMSB-a, društva bi trebala imati politike kojima se osigurava da ne postoji diskriminacija na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih obilježja, vjere ili uvjerenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije.

PRAVILA O USKLAĐENOSTI I IZVJEŠĆIVANJU

22. Ovaj dokument sadržava smjernice izdane u skladu s člankom 16. Uredbe (EU) br. 1094/2010. U skladu s člankom 16. stavkom 3. te uredbe nadležna tijela i financijske institucije dužni su uložiti sve napore kako bi se uskladili sa smjernicama i preporukama.
23. Nadležna tijela koja su usklađena ili se namjeravaju uskladiti s ovim Smjernicama trebala bi ih na odgovarajući način uključiti u svoj regulatorni ili nadzorni okvir.
24. Nadležna tijela trebaju u roku od dva mjeseca od izdavanja prevedenih verzija EIOPA-i potvrditi jesu li usklađena ili se namjeravaju uskladiti s ovim Smjernicama, uz navođenje razloga neusklađenosti.

25. Ako izostane odgovor unutar tog roka, smatrat će se da nadležna tijela nisu usklađena s obvezom izvješćivanja i o njima će se izvješćivati kao o takvima.

ZAVRŠNA ODREDBA O PREISPITIVANJU

26. Ove Smjernice podliježu EIOPA-inu preispitivanju.